БОЛХОВ - ЭЛЕКТРОНИКА - ТЕХНОЛОГИЯ - АВТОМАТИКА

# БЭТА

№ 4
октябрь 2012

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА ОАО «БОЛХОВСКИЙ ЗАВОД ПОЛУПРОВОДНИКОВЫХ ПРИБОРОВ»

*С места события*

## ТЕРРИТОРИЯ ХОЗТОВАРОВ. И НЕ ТОЛЬКО!

***— Инфраструктура города развивается, торговля выходит на новый, современный уровень, в соответствии с требованиями покупательского спроса, — слова главы района М. Дорофеева и советника Губернатора Орловской области И.Мосякина торжественно открыли презентацию нового кафетерия и магазина «Хозтовары» БЗПП. Право перерезать ленточку было предоставлено: генеральному директору ОАО В. Пояркову, главе района М. Дорофееву, главе города А. Мельникову и советнику Губернатора Орловской области И. Мосякину.***

Среди гостей праздничного мероприятия: представители областной администрации, руководители предприятий и учреждений Болхова. Иван Яковлевич Мосякин с удовольствием выступил в роли первого посетителя уютного кафетерия.

— Дизайн интерьера, витрины, мебели: разно уровневые стулья для детей и взрослых выполнены мастерами нашего предприятия. Очень вкусное меню: торты, пирожные, выпечка собственного изготовления, удивим покупателей кофе по-восточному, приготовленным на песке. Забежали на минутку в магазин — и пожалуйста, присядьте, переведите дыхание, отведайте нашего угощения, — приветливо улыбается кондитер И. Иванушкина.

А взору открывается новый просторный магазин хозяйственных товаров. Широкий выбор сантехники, отделочных материалов, профессионального инструмента, посуды, садового инвентаря — порядка трех тысяч наименований товаров хозяйственного назначения включает сегодняшний его ассортимент.

— Наша главная гордость выставлена на витрине-фарфоровые изделия производства ООО «Дельта» г.Кисловодска. Настоящий фарфор це-





нится во все времена. Договорились на поставку первой партии, сами ездили, выбирали. Смотрите, какое прекрасное качество, палитра красок. Замечательный подарок к юбилею, к семейному торжеству. Если раньше приходилось в поисках интересного сервиза ехать в Орел, то сейчас приглашаем всех заглянуть к нам в «Хозтовары». Уверена, вам у нас понравится. Как всегда, работаем по индивидуальным заявкам, — проводит экскурсию для покупателей директор магазина В. Леонова.

Первый день работы всегда полон тревог и волнений. Все ли понравится покупателям, все ли придется им по вкусу. Коллектив магазина готовился к этому событию несколько месяцев.

— Спасибо большое всем, кто оперативно и на совесть потрудился для нас. Строители, технические служащие, товароведы, продавцы, грузчики-каждый из них внес немалый вклад. Отдельные слова благодарности-руководителю нашего завода В.Н.Пояркову. Он поддерживает любую инициативу, активно участвует в реализации всех проектов. Помогает и словом и делом, — выступила директор магазина В.Леонова.

Болховчане с интересом уже идут в новый магазин, делают покупки, отмечая высокое и качественное обслуживание, широчайший ассортимент.

*Встреча*

## Достигнуты договоренности

**На нашем предприятии побывали лидеры профсоюзного движения — заместитель председателя Федерации профсоюзов Орловской области Юрий Власов и правовой инспектор Федерации профсоюзов Геннадий Бабкин.**

Гости встретились с генеральным директором В.Н. Поярковым, который провел ознакомительный экскурс в историю БЗПП, рассказал о развитии завода в сегодняшних экономических условиях, поделился проблемами, волнующими трудовой коллектив. В разговоре приняла участие начальник отдела кадров Л.В. Диконова, озвучившая тезисы действующего коллективного договора. Гости высоко оценили работу трудового коллектива, высказав пожелание организовать заводскую первичную профсоюзную ячейку, включиться в профсоюзное движение области и региона. Были достигнуты договоренности о сотрудничестве в вопросах написания нового коллективного договора, а также ряде других.

*Экологический субботник*

## Территория убрана

**В рамках районного экологического субботника прошла неделя, посвященная благоустройству прилегающих и закрепленных за ОАО «БЗПП» территорий.**

— В течение весенне-летнего периода силами заводчан проведена огромная работа по приведению и поддержанию нашего участка в должном состоянии, с учетом санитарных требований и норм, а также эстетического восприятия. С раннего утра дворники А. Кузнецов и Н. Гришин ежедневно убирают и обкашивают от бурьяна обочины дороги, тротуары, подходы и подъезды ко всем объектам БЗПП. Коллектив АХО с представителями других структурных подразделений содержит внутреннюю территорию в порядке. Так что экологическая неделя для нас — это лишний повод оглядеться вокруг и проверить, все ли выполнили из запланированного на сегодняшний день, — рассказывает начальник АХО И. А. Тихонова.

Удалось за счет собственных средств заасфальтировать площадку перед цехом №8, цехом №1, обновить дорожное покрытие на стоянке для автомобилей возле обоих корпусов, сформировать кроны растущих деревьев и кустарников по периметру площадей завода. Значительно улучшился обзор проезжей и пешеходной части, стало гораздо удобнее передвигаться по тротуару.

— Стараемся содержать в чистоте и берег реки, по мере сил и возможностей организуем «десант» и вывозим собранный мусор, — добавляет Ирина Алексеевна.

Очень важно, что за повседневными производственными заботами предприятие не забывает и об экологии окружающей среды, принимает активное участие в общественной жизни города.

*Наше интервью*

## СТАВКА НА МОЛОДЫЕ КАДРЫ

***Непростая ситуация в машиностроительной отрасли, резкое сокращение заказов для цеха №8, казалось бы, неминуемо должны были дать крен экономической стабильности предприятия в целом. Однако выбранная руководством ОАО политика диверсификации удерживает на плаву наш завод. Основная нагрузка сейчас — на производство полупроводниковых приборов, на коллектив цеха №1. Достаточно острая востребованность на рынке электронной промышленности полупроводниковых приборов, выпускаемых болховским предприятием, оказалась как нельзя кстати. Большой заказ от потребителей заставил нас сконцентрировать все силы: и технические возможности, и человеческий потенциал. Предлагаем читательской аудитории интервью с начальником цеха №1 Ириной Федоровной Гладких.***

**— За последний месяц, по данным отдела кадров, численность вашего коллектива увеличилась почти на четверть. Это очень ощутимое вливание рабочей силы не только для цеха, но и для предприятия в целом. Скажите, чем это обусловлено?**

— Тем, что научно-технический прогресс требует огромного количества полупроводниковых приборов. Полученный заводом заказ-серьезное испытание для нас на прочность. И для людей, и для техоборудования. Выбирать легких путей не приходится, рыночная экономика не терпит промедления: чуть упустишь момент — и твое место займут более расторопные производители. Ответственность огромная, безусловно. Разработана программа, одним из пунктом которой является усиление кадрового потенциала. К сожалению, приходится констатировать печальный факт: более 60 % коллектива полупроводникового производства составляют пенсионеры и работники предпенсионного возраста. Поэтому сегодня делаем ставку на молодые кадры. Иначе будущего у предприятия может просто не быть. Мы объявили массовый набор учеников наиболее востребованных профессий. Этим и обусловлен приток рабочей силы в нашу структуру.

**— А почему не приглашаете сразу специалистов, ограничиваете набор учениками? Ведь для предприятия экономически не выгодно тратить средства на обучение персонала, проще найти дипломированного, технически подготовленного сотрудника…**

— Действительно, легче работать с обученным кадровым составом… Однако, проблема нашего города, как, впрочем и других небольших городов, вообще отсутствие выбора специалистов. Нам приходится довольствоваться даже ни малым, а вообще ничем. Нет желания у дипломированных молодых ребят и девчат возвращаться к своим корням. Это наше поколение воспитывалось на принципе: где родился, там и сгодился. Человек всегда ищет, где лучше. К сожалению, 90-е годы подорвали авторитет рабочих профессий. Как-то незаметно утратило актуальность среднепрофессиональное образование, где готовились прекрасные рабочие кадры. Поэтому в сегодняшней ситуации мы собственными силами организовали на базе цеха № 1 подготовку персонала для пополнения кадровой «копилки».

**— Каким образом Вам удается проводить обучение учеников, ведь для этого нужны специальные возможности: отдельные помещения, подготовленные люди?**

— Все обучение проходит непосредственно в цеху, на обычном рабочем месте. Технологический процесс изготовления полупроводниковых приборов состоит из последовательности технологических (обработка, сборка) и контрольных операций. Новичку предоставляем возможность попробовать свои силы на разных этапах производства, присматриваемся, советуем, подсказываем. Наставничество на нашем предприятии используется еще с советских времен. Мы сохранили его формы, оно для нас основной инструмент обучения и адаптации новичков, который помогает раскрыть потенциал принятых сотрудников. За месяц, максимум три ученики успешно сдают на разряд по выбранной специальности. У нас очень опытные мастера, замечательные технологи, добросовестные работники. Спасибо всему цеху за самоотверженный труд. Сегодня у нас работа ведется в две смены. Огромная нагрузка на оборудование. Наладчики четко следят за его исправностью, оперативно и профессионально реагируют на любой каприз механизмов. Часть установок обновлена, часть поддерживается в рабочем состоянии с учетом современных требований.

**— Ирина Федоровна, а каким образом вы подбираете кадры в свой цех? Бывает такое, что возлагаете серьезные надежды на новичка, а он вроде бы и обучение прошел, а далее работать не согласился?**

— Конечно, случается и такое. Главный критерий при приеме на работу в наш цех – это желание трудиться. Если стремление есть – то все у человека получится. Климат в коллективе у нас прекрасный. Отношения очень доброжелательные, к каждому – индивидуальный подход. Мы сумели сохранить традиции наставничества, сотрудничества. У большинства наших работников- одна запись в трудовой книжке-о приеме на завод. Вот и еще одно достоинство — преданность. Преданность выбранному делу. Хочется, чтобы все это сохранялось в коллективе еще долгие годы.

**— Спасибо за беседу.**

**Подготовила Л. Диконова**

*Профессиональный праздник*

# НИ ГВОЗДЯ, НИ ЖЕЗЛА, ТОЛЬКО ЛЕГКОЙ ДОРОГИ!

***…У водителя, как у известного классика — понедельник начинается в субботу. Главное, отдохнуть после насыщенной недели, выспаться, и возможно, в воскресенье к вечеру будь готов в путь-дорогу.***

Производственный процесс не терпит проволочек — отдел комплектации и снабжения, выполняя заявки, мчится по городам и весям в поисках необходимого. Торговая сфера требует постоянного пополнения товарного ассортимента, а от поставщиков не всегда дождешься того, что нужно. Строительные подразделения «просят» современных материалов для воплощения дизайнерских задумок. Машиностроение, полупроводниковое производство — везде свои требования. То автозапчасти для сельхозтехники, то открытие нового объекта. Главная задача водителей — оперативно выполнить поставленную задачу, доставить груз по назначению, довезти пассажиров до обозначенного пункта. По путевым листам и командировочным удостоверениям коллектива цеха №11 можно было бы легко выучить географию страны и ближнего зарубежья.



*Геннадий Пьянов*

— Конечно, профессия водителя очень интересна. Особенно тем, кто в детстве мечтал о путешествиях. Атлас дорог — главная настольная книга. Конечно, сейчас здорово навигатор помогает, но спросить по старинке, как проехать в ту или другую сторону — лучший способ общения. Именно в водительской компании и байки интереснее травят, и анекдоты смешнее рассказывают. Разве что с охотниками и рыбаками посоперничать можно, — лукаво улыбается водитель И. Снурницын. Он — водитель большегрузных автомобилей. Профессионал со стажем. В командировке — иногда и пять дней в неделю.

— А как же домашние, скучают? — интересуюсь, фотографируя Ивана.

— Привыкли! Сейчас я сам домой спешу: внучек Ваня подрастает. Малыш еще совсем — а к машине интерес проявляет, особенно к большой, — шутит собеседник.



*Иван Снурницын*

К разговору присоединяются и другие водители. Каждый из них - универсал. И легковым автомобилем, и грузовым владеют они профессионально. К. Корнюхин, С. Ефремов, Г. Пьянов, В. Коргин, Н. Изотов, А. Власов, И. Аверюшкин… С утра до вечера курсируют они по центральному региону, по области, городу и району, совершая рейсы. За день их набирается много — на большую длинную дорогу. На первый взгляд кажется, что работа эта несложная, крути-верти баранку — вот и все дела. Однако, не каждый водитель сможет вот так монотонно изо дня в день ездить по маршруту, быть внимательным и сосредоточенным. Доставить вовремя обед в заводскую столовую, бухгалтера завести в пенсионный фонд, отдел кадров в соцзащиту, секретаря— на почту, гостей предприятия отвезти к поезду. Кажется, мелочь? А из этих мелочей и складывается репутация завода. Не опоздать, без происшествий, с ветерком! У наших шоферов это получается хорошо и без проблем.

Для крановщика А. Прокопова и тракториста В. Хотеева — другой фронт работ. Виктор Васильевич управляется с сельскохозяйственной техникой по-военному четко. Вспахать ли весной поле, выкопать ли яму нужного размера, вывезти ли выпиленные деревья.

— С детства к труду приучены, не боимся никакой работы, — Виктор Васильевич, простой и добродушный по характеру, охотно делится опытом работы с начинающими водителями, помогает и советом, и делом. За все это и уважают его в коллективе.



*Виктор Хотеев*

Водителя автокрана А. Прокопова вообще оказалось делом непростым застать на территории предприятия.

— Очень востребована сегодня эта транспортная единица. За несколько дней вперед заказы поступают, техника не простаивает. Наша задача — использовать весь потенциал нашего автопарка на полную мощность, ведь от эффективной работы водительского коллектива зависят многие экономические показатели. В канун профессионального праздника — Дня автомобилиста желаю всем коллегам: ни гвоздя на дороге, ни жезла. Спасибо за добросовестный каждодневный труд! — искренне поздравил цех №11 заместитель генерального директора по сельскому хозяйству — начальник транспортного цеха Игорь Леонидович Зубков.

*Расскажу о хорошем человеке*

# А жизнь ему отмерила чуть-чуть...

***…Идет мне навстречу девчушка-вся как струна, тонкая, звонкая… Волосы густые, темные… Глаза глубокие, проницательные. Взглянет — будто душу насквозь просветит. Сила в ней чувствуется, характер.***

— Это наша дочь, Марина. Моя гордость, жаль, что отец не дожил… Радовался бы за нее, любовался… Она ведь точно его копия: умница, красавица, — Людмила Павловна Анисимова, вздыхая, достает семейные фотографии. Самое сокровенное осталось здесь, на пожелтевшей бумаге. Целая жизнь. Целая жизнь замечательного человека Анисимова Виталия Алексеевича. В 2012 году ему исполнилось бы всего 60. Чуть более половины жизни…

Семнадцатилетним пареньком Виталий в 1969 году устроился на работу в строительный цех филиала при НИИ ППС. Смышленый, смекалистый — он выделялся среди коллектива неуемным стремлением к образованию. Сразу заметно, что место его не здесь, на строительной площадке, а в учебной аудитории технического вуза.

Болховский мальчишка попытал счастья в столице — и вытащил счастливый билет! Он — студент Московского авиационного технологического института. Мечта всех мальчишек послевоенного поколения! Он умел добиваться цели своим упорством и трудом. Конечно, непросто жилось пареньку из маленького города в Москве, но именно здесь сформировался его характер, деловые качества, дипломатические способности. Как же ему весь этот багаж потом пригодился в жизни!

С дипломом инженера-механика двигателей летательных аппаратов Виталий Анисимов по распределению поступает на Красноярский машиностроительный завод, потом два года трудится на Ухтомском вертолетном заводе.



*Фрагмент фото из семейного архива В.В. Чернухина*

…А родные места все чаще ему снятся, нестерпимо хочется вернуться домой. В 1984 году он снова в Болхове.

БЗПП приглашает Виталия Алексеевича старшим мастером в цех № 8, потом он — начальник бюро планирования, заместитель начальника энергомеханического отдела.

Жизнь течет своим чередом. Встретил Виталий свою вторую половинку Людмилу, поженились. Родилась Мариночка, ненаглядная дочурка.

В стране экономическая неразбериха. Предприятие, процветающее и развивающееся, на рубеже двухтысячных годов практически на грани банкротства. Как кормить семью? Анисимов увольняется с завода и едет в ОАО НИИ «Сапфир» в Москву. Энергичный, инициативный, умный, грамотный. Его назначают заместителем начальника энергомеханического отдела. Три года вахты: семья в Болхове, работа в Москве. Разрывался на части.

— Как тяжело нам было, вспоминать не хочется. Виталий — он настоящий семьянин. Вся его душа в нас, просто он не всегда показывал свои чувства. Он же для меня и Марины старался. Быт для него не главное. Вся его жизнь-это работа. Каждодневное напряжение, он почти не отдыхал. Считай, и сгорел на работе, — утирает слезу Людмила Павловна.

В 2005 году он вновь вернулся на Болховский завод, где работал в должности заместителя генерального директора по производству. До самого последнего дня своей жизни. Восстанавливали, запускали заново технологический процесс. Машиностроительный комплекс, полупроводниковое производство — к тому моменту все было сведено к нулю. Команда единомышленников генерального директора В.Н. Пояркова, в числе которой Виталий Алексеевич Анисимов, дневала и ночевала на предприятии. Коммуникации едва функционируют, станочное оборудование выставлено на торги. Техническая документация утеряна. Малопомалу, настойчивостью, упорством, дипломатическими переговорами-уговорами удалось добиться результата. Виталий Алексеевич всегда в разгаре событий, гасит конфликты, решает проблемы…

Сколько отдано жизненных сил людям! И что осталось после него? Маленькая, скромно обставленная квартирка, огромная библиотека книг. Фотографии, небольшой архив личных документов. В памяти одиннадцатиклассницы Марины отец — главный человек. Одаренная девочка, она мечтает пойти по его стопам.

Однако, по причине скромного семейного достатка пойти учиться на отделение информатики какого-нибудь вуза не хватит средств. Отца нет — не стало поддержки. Надеяться не на кого. Людмила Павловна, для которой Марина – смысл ее существования после смерти мужа, бьется изо всех сил, берется за любую работу, чтобы как-то обеспечить ребенку будущее.

Анисимов Виталий Алексеевич, так нужный всем при жизни, остался только в нашей памяти. Жизнь отмерила ему чуть-чуть…

*Сельское хозяйство*

## «Удача» — в закромах!

Именно такими словами завершился сентябрь в подсобном хозяйстве ОАО «БЗПП». Весь собранный на полях картофель отсортирован, откалиброван и отправлен на хранение в подвальные помещения предприятия. Сорт «Удача» зарекомендовал себя прекрасными вкусовыми качествами. Многие болховчане успели оценить его достоинства в кафе «Орбита», в заводской столовой, в торговой сети магазинов БЗПП.

Постарались при выращивании картофеля соблюсти все технологические нормы, а главное, в земледелии — это душевный подход. К земле с поклоном — и она с отдачей. Большое спасибо всем, кто принял активное участие в переборке картофеля. Успели до ненастных дней, очень добросовестно и быстро заводчане подготовили его к хранению.

Ударно поработали на картофелеуборочной технике главный инженер подсобного хозяйства Н. Кисутин, В. Заболотский, отдельная благодарность всему коллективу тепличного хозяйства, АХО.

В ближайшей перспективе — подготовка техники к зиме. А также завершение рыболовного сезона — партия рыбы, выращенной в собственном рыбном хозяйстве каждую неделю поступает в розничную сеть магазина БЗПП на улице Ленина и Карла Маркса. Вкусовые качества и гибкая ценовая политика привлекают покупателей. Многие заранее заказывают свежую рыбу, всем желающим ее хватает.

*С юбилеем!*

Поздравляем уважаемых юбиляров:
сборщика полупроводниковых приборов цеха №1
**Галину Алексеевну Стрижак;**

фрезеровщика цеха №8
**Сергея Алексеевича Зорина;**

слесаря механосборочных работ цеха №8
**Юрия Николаевича Квасова!**



*Вас с днем рожденья поздравляя,*
*Мы вам желаем от души*
*Огонь в себе не притушить*
*И жить все так же, не сгорая.*
*Удачливым, здоровым быть,*
*Встречать людей хороших чаще*
*И в жизненной суровой чаще*
*Поляны счастья находить!*

*Объявления*

**Приглашаем к сотрудничеству:**
Провизоров, контролера ОТК,
инженера РЭА, электромонтеров.
Зарплата достойная, полный соцпакет,
прием на работу после предварительного собеседования.
**Телефон отдела кадров: 2-30-69.**

Распространяется бесплатно

**Учредитель: Открытое акционерное общество «Болховский завод полупроводниковых приборов»**

Редактор Л. ДИКОНОВА

**Адрес редакции (издателя):** 303140, Орловская обл., г. Болхов, ул. Карла Маркса, д. 17

**Телефоны:** 2-30-69, 2-32-94
**E-mail:** oaobzpp@list.ru

**0,5 печатного листа**
**Тираж 500 экз.**
**Заказ № 3671**

**Газета отпечатана** в ОАО «Типография «Труд». 302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
**Тел.:** (4862) 76-33-16.

**Дизайн и верстка — АУ ОО «Редакция газеты «Болховские куранты»**