БОЛХОВ – ЭЛЕКТРОНИКА – ТЕХНОЛОГИЯ – АВТОМАТИКА

БЭТА

№1,2/45
3 февраля 2016

ГАЗЕТА ОАО «БОЛХОВСКИЙ ЗАВОД ПОЛУПРОВОДНИКОВЫХ ПРИБОРОВ»

16+

ДОСКА ПОЧЕТА

ОАО «Болховский завод полупроводниковых приборов»

Генеральный директор Вячеслав Николаевич Поярков

Трудовая биография Вячеслава Николаевича Пояркова связала его с Болховским заводом полупроводниковых приборов, когда ему было 24. В 1978 Вячеслав Николаевич принят инженером центральной ЛТИ в Болховский филиал при НИИ «Сапфир» (Болховский завод полупроводниковых приборов). В 1982 году Поярков В.Н. назначен главным метрологом, в октябре 1987 года он — главный инженер. С марта 1991 года заместитель генерального директора — технический директор, а с 1997 года по 2000 год Вячеслав Николаевич — генеральный директор ЗАО «Болховский завод полупроводниковых приборов». С 11 февраля 2005 года по настоящее время является генеральным директором ОАО «Болховский завод полупроводниковых приборов».

Вячеславу Пояркову присвоено звание «Почетный машиностроитель Российской Федерации».

Его заслуги отмечены медалью «70 лет Орловской области». Имеет в наградном арсенале почетные грамоты Губернатора Орловской области и Государственной Думы РФ, Министерства промышленности и энергетики, благодарственные письма органов исполнительной власти, депутат районного совета народных депутатов Болховского района. Принимает активное участие в общественной жизни города и района, поддерживает спортивное движение среди молодежи. Отмечен отраслевыми и государственными наградами: медалью и орденом космонавтики имени К.Циолковского.



Решением Болховского районного Совета народных депутатов № 27 рс от 25.07.2013 года присвоено звание «Почётный гражданин Болховского района».

Представлен к медали «Первый в мире искусственный спутник земли»

Начальник полупроводникового производства Ирина Федоровна Гладких

Ирина Федоровна Гладких возглавляет полупроводниковое производство с 2005 года. За эти годы она проявила себя как грамотный руководитель, профессионал своего дела, самоотверженный работник, ее труд — пример для подрастающего поколения. Несколько слов об этом замечательном человеке. Трудовой путь Ирины Федоровны начался в 1976 году. В семнадцать лет она переступила порог Болховского завода полупроводниковых приборов. Ее первое рабочее место — ученик заварщика. В ее профессиональном багаже: работа контролером полупроводниковых приборов, оператор микросварки, а с 1981 года — инженер-технолог. В 1994 году назначена начальником участка отделения по производству ИС. На каждом участке работы она проявляла свои лучшие качества. В коллективе цеха полупроводникового производства авторитет Ирины Федоровны непререкаем. С любой радостью, бедой, трудностью обращаются к ней: поможет, подскажет, поддержит. Она сформировала стальной стержень цеха: мастера, технологи, специалисты. На них держится все полупроводниковое производство. Были в истории коллектива цеха такие страницы, которые не хочется и перелистывать. В начале двухтысячных годов предприятие находилось на краю экономической пропасти. Продолжения цеховой биографии могло и не случиться. С 2005 года с приходом нового руководителя в лице генерального директора Вячеслава Николаевича Пояркова наступили новые времена, вселяющие надежду и веру в завтрашний день. Серьезные заказы, стабильный рынок сбыта, достойная зарплата, социальные гарантии... 2015 год — год напряженного труда для всего коллектива полупроводникового производства. Во-первых, изменился статус цеха, который превратился в целый комплекс по производству полупроводниковых приборов. Во вторых, это годы, рекордные по объемам — почти в 2 раза увеличился выпуск полупроводниковых приборов в сравнении с прошлыми годами. А если сравнить с периодом 2006—2007 годов, то в 20 раз. Номенклатура выросла тоже в десятки раз. В третьих, освоена технология выпуска новых изделий, созданных в СКТБ ОАО «БЗПП». В четвертых, производственные площади, оборудование используются с максимальной эффективностью. И, конечно, главная составляющая производства — люди. Две сотни человек на своих плечах несут ответственность за целый завод. Ирина Федоровна награждена медалью имени С.П.Королева, представлена к медали имени В.В.Терешковой, ее труд отмечен Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ, Главы Болховского района.



В числе награжденных в 2015 году:

заместитель генерального директора по безопасности — начальник РСП Геннадий Валерьевич Диконов, заместитель генерального директора по снабжению Николай Иванович Поздняков, директор кафе «Орбита» Светлана Николаевна Сафонова, мастер полупроводникового производства Маргарита Александровна Перегудина, оператор станков с ЧПУ Александр Александрович Молчанов, начальник участка аппаратостроения машиностроительного производства Леонид Сергеевич Шапошников, главный инженер подсобного хозяйства Николай Иванович Кисутин.

Исполнительный директор Александр Георгиевич Беликов

Начавшийся год — юбилейный для этого руководителя. Десять лет назад Александр Георгиевич Беликов принят в отдел маркетинга ОАО «Болховский завод полупроводниковых приборов» 2 октября 2006 года на должность начальника. Предприятие в то время находилось в непростой ситуации: активно шел период восстановления основных фондов, строительство новых объектов. Возглавив строительное подразделение, включился в механизм работы, подобрал бригаду мастеров-универсалов.

При его непосредственном участии сдано в эксплуатацию более трех десятков объектов социальной направленности, возведено несколько энерго и теплообъектов, жизненно важных для предприятия и отрасли, проведена их модернизация и организация бесперебойной работы производственных процессов. В 2011 году назначен заместителем генерального директора по общим вопросам, а в 2015 году — исполнительным директором.



Организация производственного процесса, формирование бизнес-политики предприятия, контроль трудовых и финансовых ресурсов предприятия, реконструкция и строительство социальных объектов — все находится в непосредственной связи с деятельностью исполнительного директора. В 2013 году отмечен медалью имени М.К.Янгеля В 2015 году в честь Дня машиностроителя награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ. Представлен к медали имени Ю.А.Гагарина (военная форма)

Заместитель генерального директора по финансамТатьяна Николаевна Вольнова

Трудовой путь Татьяны Николаевны Вольновой начался в 1991 году. На Болховский завод полупроводниковых приборов поступила в апреле 2010 в отдел бухгалтерского учета. За это время она проявила себя как грамотный руководитель, финансист, профессионал своего дела, задающий верный экономический курс предприятию. В декабре 2010 года она назначена на должность заместителя генерального директора по финансам. За время работы Татьяна Николаевна зарекомендовала себя не только как дисциплинированный и аккуратный работник, но и как инициативный, способный взять на себя ответственность в принятии решений по сложным вопросам, находящиеся в ее компетенции. Показала свои способности в организации работы своих подчиненных. Постоянно следит за текущими изменениями нормативной базы, а также нацелена на повышение своей профессиональной квалификации. Трудолюбива, обладает высокой работоспособностью, всячески поддерживает работу компании в сложные моменты, в том числе и во внеурочное время. Представлена к медали имени В.В.Терешковой. Награждена Грамотами Губернатора Орловской области, Главы Болховского района.



Главный инженер СКТБ Олег Николаевич Кшенский

Олег Николаевич Кшенский — главный инженер серийного конструкторско-технологического бюро ОАО «Болховский завод полупроводниковых приборов» с 2005 года. За короткий срок инициативной группе инженеров-конструкторов под руководством генерального директора В.Н.Пояркова удалось заново восстановить исходную техническую документацию и технологическую цепочку производства ряда полупроводниковых приборов. Упор сделан на производство высоконадежной базы комплектующих изделий, особенно применяемых в продукции оборонного характера. Развитие номенклатуры электронных изделий идет по трем направлениям: во-первых, воспроизводство ранее разработанных, производимых на предприятиях ближнего зарубежья и до сих пор востребованных на российском рынке, во-вторых, разработка и серийный выпуск комплектующих нового поколения, в третьих, модернизация изделий серийного производства. На первом этапе удалось воспроизвести и освоить серийный выпуск импульсных диодов и диодных матриц 2Д906А/ББ-В/ББ (ранее производились Абовянским заводом полупроводниковых приборов, Армения), добавились 2Д102А1/ББ,Б1/ББ, 2Д103А/ББ (производились НПП «Днепр», г.Херсон, Украина), 2Д510А/ББ (производились заводом «Цветотрон», г.Брест, Республика Беларусь), 2ДС627А/ББ (производятся НПО «Интеграл», г.Минск, Республика Беларусь), выпрямительные диоды средней мощности 2Д237А/ББ,Б/ББ и силовые импульсные микросхемы 286ЕП1ТББ—286ЕП5ТББ (производились заводом «Фотон», г.Ташкент, Узбекистан). Большинство указанных изделий выпускается с индексами «ОС» и «ОСМ». В сравнении с аналогами производителей из стран ближнего зарубежья, воспроизведенные в ОАО «БЗПП» приборы соответствуют требованиям современной системы качества «Климат-7», т.е. надежность полностью подтверждается последними российскими оборонными стандартами. Заслуги Олега Николаевича в 2012 г. отмечены Благодарностью Министерства промышленности. Имеет авторский патент на полезную модель. Награжден медалью имени М.В.Келдыша. Представлен к медали имени В.Н.Челомея. Защитил кандидатскую диссертацию. Кандидат технических наук.



Календарь

ОАО «Болховский завод полупроводниковых приборов» – основные события 2015 года

Новые горизонты открылись перед нашим предприятием после подписания соответствующих документов комиссией по приемке опытно-конструкторских разработок, выполненных конструкторами СКТБ под руководством главного инженера Олега Николаевича Кшенского.

На протяжении всего 2015 года велась разработка и подготовка к серийному освоению производства полупроводниковых приборов для аппаратуры космического назначения с улучшенными техническими и эксплуатационными характеристиками. Выполненные заводчанами разработки соответствуют техническим условиям, что подтверждает вывод специалистов. На протяжении нескольких дней на заводе работала серьезная комиссия под председательством начальника отдела Департамента радиоэлектронной промышленности Министерства промышленности и торговли России Андрея Викторовича Кузьмина. В состав комиссии включены: заместитель председателя комиссии, заместитель начальника отдела микроэлектроники ФГУП «МНИИРИП» Сергей Васильевич Морин, члены комиссии: заместитель генерального директора — начальник ОТКиК ОАО «ВНИИР-Прогресс» (г.Чебоксары), главный конструктор ОАО «ВНИИР-Прогресс» (г.Чебоксары) Евгений Владимирович Сагарадзе, главный конструктор проекта ОАО «ВНИИР-Прогресс» (г.Чебоксары) Виталий Михайлович Кариков, заместитель генерального директора ОАО «Научно-исследовательский институт точных приборов» Константин Владеленович Егоров, начальник отдела ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ» имени Н.И.Забабахина» (г.Снежинск) Дмитрий Анатольевич Жингель, инженер-электроник АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И.Пландина» (г.Арзамас).

В программу работы комиссии были включены и экскурсии по предприятию, по городу. С экспозицией музея, с основными вехами развития БЗПП познакомил генеральный директор Вячеслав Николаевич Поярков. Начальник туристического отдела Лидия Ивановна Хомякова организовала для гостей замечательную экскурсию по Болхову с посещением Спасо-Преображенского собора, Оптина монастыря и других мест.

Отдел технического контроля ОАО «БЗПП» упрочил свои позиции. Помимо ежедневной работы по контролю качества выпускаемой продукции, коллектив ОТК систематизирует информацию по качеству и надежности изделий, осуществляет контроль качества поступающих на завод для изготовления изделий основного производства сырья, материалов и комплектующих изделий с заводов-поставщиков. Коллектив вырос, успешно на условиях сотрудничества и взаимопонимания складываются отношения отдела технического контроля с другими подразделениями предприятия: с цехом полупроводникового производства, СКТБ, техническим отделом и другими. Ежегодно ОТК подтверждает соответствие системы менеджмента качества полупроводникового производства ОАО “Болховский завод полупроводниковых приборов. Уровень разработки и производства ряда интегральных схем, полупроводниковых приборов и знакосинтезирующих индикаторов в ОАО “БЗПП” достаточно высок.

Хорошая новость — экзамен, подтверждающий соответствие системы менеджмента качества полупроводникового производства ОАО “Болховский завод полупроводниковых приборов”, сдан успешно и своевременно. Ежегодная проверка технических и контрольных служб, бюро сертификации еще раз показала, что уровень разработки и производства ряда интегральных схем, полупроводниковых приборов и знакосинтезирующих индикаторов в ОАО “БЗПП” достаточно высок. Сертификационный комитет органа по сертификации систем менеджмента качества ЗАО “Московская Радиоэлектронная Компания” рассмотрел отчет экспертной комиссии под председательством В.П. Черепанова и вынес соответствующее решение. В течение нескольких дней комиссия работала на нашем предприятии. Задача экспертов — определить степень соответствия системы менеджмента качества требованиям заявленных стандартов. Наша — подтвердить действие сертификата соответствия. От ее успешного выполнения зависит дальнейшее построение отношений с заказчиками. Мнение экспертов — залог их успешного развития. Заключение экспертной комиссии, представленной по окончании ее работы в отчете: система менеджмента качества ОАО «БЗПП» соответствует требованиям ГОСТ и РД применительно к разработке и производству интегральных микросхем (код ЕКПС 5962), полупроводниковых приборов (код ЕКПС 5961) и знакосинтезирующих индикаторов (код ЕКПС 5980). В основу ее построения заложен принцип процессного подхода. Предприятием система менеджмента качества разработана, документально оформлена, внедрена, поддерживается в рабочем состоянии и постоянно улучшается.

Этот год принес перемены в коллектив ОТК. Они связаны прежде всего с машиностроительным производством. Создано бюро технического контроля машпроизводства для участка аппаратостроения.

Участок аппаратостроения машиностроительного производства организован на предприятии в этом году. Прежде всего, подготовили несколько помещений. В цехе машиностроительного производства отвели место под станочное оборудование, произвели серьезный ремонт. Сегодня специалистам — машиностроителям доверяют сложные заказы. Номенклатура выпускаемых изделий военного назначения — около 200 типов номиналов. Линейка обширная, поэтому станочный арсенал пополнился шлифовальным, зубонарезным и другим оборудованием. На участок сварки приобрели специальный сварочный аппарат, переоборудовали помещение, подготовили рабочее место. Чтобы запустить производство участка аппаратостроения машиностроительного комплекса, ездили в Тулу, обучались, консультировались. Разрабатывали каждый этап производства, переобучали специалистов-станочников, ОТК, вплотную работали с техдокументацией. Создано около двух десятков рабочих мест. Открылся столярный участок для производства специальной упаковки для продукции военного значения, все производственные помещения используются с максимальной эффективность.

Силами коллектива строительного цеха с привлечением рабочих основных и вспомогательных цехов в 2015 введен в эксплуатацию очередной объект социальной сферы: «Пивной погребок купцов Голубиных с баней и бильярдом». Торжественное мероприятие состоялось восьмого сентября в кафе «Орбита». На встрече присутствовали представители исполнительной и законодательной власти, коммерческих структур, общественности, ветеранских организаций и заводчане. С приветственным словом выступил генеральный директор Вячеслав Николаевич Поярков. Он подробно рассказал об этапах строительства, о самой идее возникновения объекта социального назначения.









Отделанные диким камнем стены, крепкие порожки, прямо перед глазами — герб рода купцов Голубиных. Продуманный до мелочей интерьер удивляет и восхищает гостей. Особенно привлекают внимание старинные фотографии родного Болхова. Строители, отделочники, дизайнеры, электрики и специалисты вспомогательных цехов потрудились на славу. «Пивной погребок купцов Голубиных с баней и бильярдом» — прекрасное место для общения с друзьями. Непринужденная атмосфера, ненавязчивая музыка располагает к спокойной беседе и отдыху за бокалом живого пива, сваренного по традиционным старинным рецептам. Элементы натурального декора: дерева, камня, кожи, текстиля, мебель, сработанная основательно и стильно, добавляют настроения и настраивают на замечательное времяпровождение. Любителей спортивных трансляций, кинановинок, познавательных каналов ожидает увлекательный просмотр телевизионных передачи в цифровом качестве HD с обсуждением интересных моментов в кругу друзей за кружкой замечательного пива. Зона Wi-Fi позволит всегда свободно выйти в интернет и пообщаться в социальных сетях с друзьями, получить необходимую информацию на любых доступных сайтах.

Здесь с нетерпением ждут два VIP-зала, общий зал, бильярдный. У барной стойки можно выбрать вкусное мороженое, прохладительные напитки, как с содержанием алкоголя, так и традиционные безалкогольные, заказать блюда, приготовленные на гриле. Оригинальное меню включает в себя несколько десятков наименований блюд, в том числе фирменных, а также легкие превосходные закуски, особый хлеб, выпекаемый кондитерами собственного кондитерского цеха, многое другое. Ассортимент пополняется и обновляется с учетом пожеланий гостей и посетителей погребка. Всегда можно утолить голод горячими бутербродами, рецепт которых Вы можете предложить бармену сами. Отделка бильярдной бамбуковыми полотнами, другими необычными материалами, а также специальная мебель — эти моменты также вызывают немало вопросов у гостей.

В следующем зале располагается баня с парной и бассейном. Русская баня — отличное средство для улучшения тонуса, настроения и повышения общего уровня здоровья. Баня «Погребка купцов Голубиных» оборудована с учетом всех современных технологий, отделана натуральными породами деревами, предусмотрены теплые полы. Вас ждет бассейн, зона отдыха с удобным мягким комфортным уголком, столом, отдельным санузлом, игровая зона для игр в нарды, шахматы, настоящий настольный футбол.

Здесь также телевизор с жидкокристаллическим экраном, уютный камин, шкаф с посудой на 12 персон, а также широкий стол для застольных бесед. За отдельную плату персонал предоставит Вам простыни, полотенца, халаты, резиновые тапочки, рукавицы, шампуни как традиционные, так и специальные, косметические средства для ухода за кожей и волосами, веники, другие банные аксессуары. Мини-магазин разнообразит и дополнит застольную беседу. Кулер с горячей и холодной водой и чайник всегда в вашем распоряжении: заварите витаминный травяной целебный чай, а по желанию — обычный черный или зеленый. Термос даст чаю настояться и открыть купаж травяного сбора. Фен поможет привести свои волосы в порядок после завершения процедур.

Медсестра по массажу по предварительной заявке сделает все виды лечебного и оздоровительного массажа (по Вашему желанию). В душевой комнате можно смело освежиться из бочонка с холодной водой после тепловых процедур в парной. По телефону внутренней связи можно заказать холодные блюда и горячие закуски из меню погребка у бармена, чтобы Ваш отдых получился незабываемым. Ограничения: в бане одновременно могут находиться не более 12 человек.

В день открытия «Погребка купцов Голубиных» состоялась презентация буклета «Болхов из глубины веков до наших дней», подготовленного и выпущенного по инициативе руководства ОАО «БЗПП». В брошюру включены материалы по краеведению, исторические аспекты и современные социально-экономические показатели, фотографии старинного Болхова, которые, несомненно, привлекут читателей, заинтересуют. Это основа для будущего краеведческого издания, выпуск которого планируется ближайшие годы.

Строительный цех № 10 выполнил большой объем работ в машиностроительном производстве. Первый объект — участок гальваники на территории цеха № 8. Комплекс работ начат с нулевого цикла. Площадь порядка 110 квадратных метра. Помещение построено с учетом современных требований, утепленного типа. Второй объект — надстройка второго этажа на административном здании машиностроительного производства. Завод растет, площади требуют расширения, для получения дополнительных помещений используем все возможности. Параллельно реконструируются помещения цехов №№7,8. За прошедший год провели большой комплекс ремонтных работ кабинетов в административном здании, в подвале корпуса по улице Ленина, где запланировано размещение пивного бара и т.д. Серьезный объем ремонтных и реконструкционных работ проведен на втором этаже полупроводникового производства. С момента введения здания в эксплуатацию в 1978 году не производилась замена стеновых, напольных покрытий, оконных блоков. Капитально отремонтировано здание АЗС.

В 2015 году вырос коллектив цеха по пошиву изделий специального назначения, верхней одежды, по индивидуальным заявкам. Широкий модельный ряд, гибкая ценовая политика, высокое качество швейной продукции сформировало устойчивый спрос на продукцию швейного цеха.

В 2015 году удалось справиться с проблемами раннего выращивания овощей, подготовиться к следующему сельскохозяйственному сезону. Собственные теплицы круглый год радуют покупателей ранней продукцией огурцов, помидоров, баклажан, зелени. Единственное предприятие в Болховском районе, которое занимается картофелеводством. Сохранили традиции, несмотря на трудности. Ведь целые десятилетия Болховский район специализировался на этой культуре. Ежегодно урожай злаковых и овощных культур, картофеля поступает в торговую сеть и кафе «Орбита». Собственная сельскохозяйственная техника, высококвалифицированные специалисты открывают широкие перспективы для развития данного направления. Водоем, расположенный на территории подсобного хозяйства, зарыблен товарными породами рыбами. Часть выловленной рыбы поступает в розничную сеть. Высокие вкусовые качества сомов, толстолобиков, карпов по достоинству оценили покупатели.

В 2015 году туристический отдел вырос в новое для предприятия бизнес-направление. Разработаны и осуществлены поездки по 17 направлениям Орловской, Брянской, Тульской, Калужской, Курской и даже Московской областей. География путешествий очень обширная. Около 700 человек вошли в состав туристических групп БЗПП. Более 30 болховчан поправили свое здоровье в санаториях и домах отдыха Черноморского и Азовского побережья. Побывали в гостях у болховчан жители Санкт-Петербурга, Москвы, Чебоксар, с удовольствием познакомились с достопримечательностями города Болхова.









Все для работников

Цифры и факты 2015 год



—Около трехсот заводчан, имеющих детей школьного возраста, получили материальную помощь в преддверии начала учебного года, в размере одной тысячи рублей.

—Около 30 человек по случаю 50, 55, 60, 65, 70-летия со дня рождения в качестве подарка от предприятия получили единовременное пособие в размере 3000 рублей.

—Столько же заводчан, имеющих удостоверения «Ветеран труда» получили ко дню рождения материальную поддержку в размере одной тысячи рублей.

—Серьезная помощь со стороны руководства предприятия—лично генерального директора Вячеслава Николаевича Пояркова была оказана семьям заводчан, в которых случилось горе: Венедиктовых, Жарких, а также тем, кто потерял родных людей.

—Десятки обращений членов заводского коллектива с просьбой о помощи в период продолжительной болезни были рассмотрены положительно. Из средств предприятия выделена материальная помощь.

—Не остались без внимания и те заводчане, которые обращались к руководству с просьбой о помощи в решении сложных бытовых проблем. К примеру, силами строительного цеха была приведена в порядок крыша дома, в котором проживает одинокая мама с ребенком подростком и матерью-пенсионеркой. И это не единичный случай. Руководство обязательно вникает в суть обращения, лично выезжает на место, определяет объем работ. Генеральный директор — человек, который понимает, что иногда людям просто не на кого рассчитывать. Поэтому они и идут на предприятие с надеждой.

—Около семисот человек получили от ОАО «Болховский завод полупроводниковых приборов в канун Нового года праздничный набор.

—Более полутысячи детских новогодних подарков, приобретенных за счет средств предприятия, получили дети заводчан.

—Около десяти специалистов ОАО «Болховский завод полупроводниковых приборов», проживающих в других регионах, но выбравших наше предприятие в качестве работодателя, получают материальную поддержку для оплаты аренды жилья.

—Несколько человек, уволившихся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию, получили единовременное пособие в размере трех тысяч рублей.

Социальные гарантии

Коллективный договор гарантирует

Под занавес года вступила в действие новая редакция коллективного договора, который будет действовать по декабрь 2018 года, т.е. на протяжении трех лет. Этот важный документ регулирует социально-трудовые, экономические и профессиональные отношения работников с работодателем. Он состоит из нескольких разделов, где разъясняются общие положения, права и обязанности сторон, обеспечение занятости, время отдыха, оплата труда и другие важные моменты.

Наиболее важный раздел: социальные гарантии, льготы и компенсации. В действующем коллективном договоре предусмотрены следующие пункты: предоставление трехдневного отпуска с сохранением заработной платы на собственную свадьбу и свадьбы своих детей, в случае смерти близких родственников (родители, супруги, дети). Работник предприятия может рассчитывать на материальную помощь в размере 5000 рублей на похороны близких родственников, 2000 рублей - в связи с длительной болезнью работников свыше двух месяцев и их детей, в связи со стихийными бедствиями (пожар, смерч, наводнение), 7000 рублей в случае трагической смерти близких родственников, в размере 7 тысяч рублей помощь семье в случае смерти самого работника.

По случаю 50, 55, 60, 65, 70-летия со дня рождения юбиляр может рассчитывать на единовременное пособие в размере 3000 рублей, 2000 рублей получает работник, вышедший на пенсию и расторгнувший трудовой договор с предприятием. По случаю рождения в семье ребенка, помимо выплат от фонда социального страхования, предприятие выплачивает материальную помощь в размере трех тысяч рублей. Ветеран труда по случаю дня рождения получает единовременную выплату в размере одной тысячи рублей. Для поддержки родителей, чьи дети ходят в школу, предприятие выплатит к 1 сентября материальную помощь в размере одной тысячи рублей на семью.

Кстати, серьезное условие — лицам, нарушившим трудовую дисциплину и общественный порядок за последний год, права на поощрение не предоставляется. В коллективном договоре оговорены как обязательства представителей трудового коллектива, так и обязанности работников. Представители трудового коллектива обязуются: представительствовать от имени работников при решении вопросов, затрагивающих их трудовые и социальные права и интересы; вносить предложения по совершенствованию систем и форм оплаты труда; контролировать соблюдение законодательства Российской Федерации о труде и охране труда, правила внутреннего трудового распорядка, условия коллективного договора; предлагать меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации предприятия или ликвидации предприятия.

Обязанности работников: добросовестно выполнять свои трудовые обязанности по трудовому договору; соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину, правила и требования по охране труда; способствовать повышению эффективности производства; беречь имущество предприятия; сохранять коммерческую тайну; создавать благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга; содержать помещения, территорию предприятия и свои рабочие места в порядке, чистоте и исправном состоянии.

Работодатель обязуется: направлять свою деятельность на создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством по охране труда. В числе обязательств также рабочим, связанным с вредными условиями труда, организация выдачи бесплатных пищевых продуктов (масла), согласно отработанному времени. Обеспечиваются спецодеждой и специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты рабочие. Постоянно пополнются аптечки первой медицинской помощи медикаментами.

Из редакционной почты

Главное — доступность



Как современное, эффективное, экономически стабильное, динамично развивающееся предприятие, работающее на перспективу и реально воплощающее в жизнь принципы диверсификации производства, может функционировать без соответствующего развития сферы социальных услуг? Помимо мощного развития полупроводникового и машиностроительного производств — основных направлений деятельности ОАО «БЗПП», как градообразующего предприятия, многое было сделано в вопросах удовлетворения социальных потребностей работников предприятия и жителей г.Болхова.

Создание на предприятии целого комплекса социально-значимых объектов, в том числе, таких как: аптечные пункты, медицинский центр, массажный кабинет, парикмахерская, шахматный клуб, баня и т.д. — задачи первоочередные. В ситуациях, когда возникает потребность срочно приобрести жизненно-важное лекарство, сделать красивую прическу, провести оздоровительный массаж, починить обувь и т.п., для каждого работника ОАО «БЗПП» созданы максимально благоприятные условия, предоставляющие возможность получить социально востребованные услуги, качественно и в короткие сроки.

Доступность социальной составляющей — это тот незримый стержень, который способствует удовлетворению существующих насущных потребностей сотрудников предприятия и тем самым стабилизирует их ритмичную работу на производстве.

Хочется присоединиться к неоднократно звучавшим теплым словам благодарности, в адрес как в целом руководства ОАО «БЗПП», так в первую очередь в адрес генерального директора ОАО «БЗПП» Пояркова Вячеслава Николаевича, за ту жизненную позицию, которую он методично воплощает в жизнь, когда, помимо каждодневного решения громадного количества вопросов производственного характера, неизменно пристальное внимание уделялось и продолжает уделяться развитию комплекса социально-значимых услуг, ориентированных как на работников предприятия, так и на широкие слои населения города.

Радует, что с каждым годом на предприятии развиваются и успешно реализуются новые, востребованные направления деятельности, направленные на улучшение качества жизни заводчан. Ведь, в любом деле, главная ценность — это кадры, которые помимо выполнения возложенного на них объема работы, ежедневно нуждаются в различных социальных услугах, необходимых для удовлетворения их насущных потребностей. Крайне важно, что на предприятии созданы все условия, способствующие получению заводчанами целого комплекса различных социально-значимых услуг, находящихся в «шаговой доступности» от рабочего места.

Говоря о человеческих ресурсах, мы прекрасно понимаем, что за этим понятием стоят судьбы конкретных людей, пришедших на завод, настоящих профессионалов своего дела, которые любят свою работу, ответственно ее выполняют, без участия которых невозможно было бы успешно двигаться вперед.





Сфера услуг

Станьте самой обаятельной и привлекательной

Парикмахерская «Каре» уже несколько раз становилась площадкой проведения семинарских занятий в рамках различны курсов, в том числе по колористике волос. Технологи школ парикмахерского искусства проводят мастер-классы с парикмахерами «Каре». Коллектив «Каре» успешно сдает теоретический минимум и на отлично выполняют практическое задание.



—Мы решаем задачи по колористике, знакомимся с продукцией известных фирм, задавали вопросы технологу, повышаем свой профессиональный уровень под руководством специалистов высокого класса, — рассказывает заведующая парикмахерской «Каре» Елена Владимировна Семенова, с гордостью демонстрируя дипломы выпускника курсов. —Наш коллектив очень серьезно работает над повышением квалификации наших парикмахеров, ведь имидж «Каре» во многом зависит от их мастерства. На рынке парикмахерских услуг конкуренция очень жесткая, если человека хоть раз не поняли, не так подстригли, выбрали не ту прическу, цвет волос — велика вероятность, что он никогда больше не переступит порог этой парикмахерской. Мы стараемся подходить индивидуально к каждому клиенту, а технологи профессионалы нам в этом помогают.

Сегодня в профессиональной копилке «Каре»: модельные стрижки, женские, мужские, детские стрижки, окраска волос, химическая завивка (био), укладки, вечерние и свадебные прически, маникюр, педикюр, парафинотерапия, наращивание ногтей, гелевое покрытие, дизайн и роспись ногтей, коррекция, окраска бровей и ресниц.

—Генеральный директор ОАО «БЗПП» Вячеслав Николаевич Поярков очень хорошо знает, что такое авторитет предприятия. Наше «Каре» — это тоже предприятие, которое борется за выживание в рыночной экономике. Вячеслав Николаевич берет на себя часть затрат по нашему обучению, понимая, что это работает на имидж предприятия в целом, — завершает разговор Елена Владимировна.

В парикмахерской «Каре» всегда многолюдно, ведется предварительная запись на прием. Это основной показатель работы коллектива. Приглашаем и наших читателей стать самыми обаятельными и привлекательными, поэкспериментировать со своей внешностью! Меняйте имидж с удовольствием в парикмахерской «Каре».

Телефон для справок: **2-47-85, адрес: ул.Карла Маркса, 17.**

О нас

Упорство и труд все перетрут

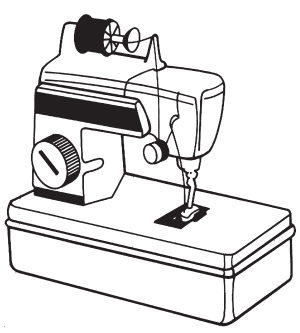
Каковы требования рабочих к спецодежде? Во-первых, это качество. Нужна такая форма, чтобы, как говорится, «и в снег, и в дождь». Во-вторых, это доступная цена. Чтобы работник любого уровня обеспеченности мог иметь спецодежду. В-третьих, это удобство. Одежда не должна стеснять движения, и в то же время не быть «мешком». Всем этим требованиям отвечает производство швейного цеха ОАО «БЗПП».

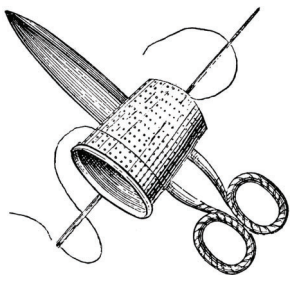
В перечень производимых видов спецодежды вошли:

- Летняя рабочая одежда
- Зимняя рабочая одежда
- Медицинская одежда
- Одежда для сферы обслуживания
- Одежда для отдыха на природе и прочее.

Немного больше о жизни швейного цеха нам рассказала Людмила Алексеевна Кузина, профессиональная швея и закройщица. Добрая и отзывчивая, ответственная и целеустремленная — именно такой ее видят близкие и коллеги по работе.

Еще в школьные годы Людмила увлекалась швейным делом. После окончания школы полезное хобби получило свое развитие — девушка поступила в Орловский УПК, где получила квалификацию по специальности «швея». После работы в ателье и на филиале «Болхов-спецобувь», в 2013 году Людмила Алексеевна Кузина стала членом швейного коллектива





ОАО «БЗПП».

Стоит отметить, что в цехе 50% молодых работников (в возрасте до 30 лет). А это опровергает бытующее мнение о том, что «молодежь нынче пассивная, такие профессии их уже не привлекают».

«Кроить приходится много, на один костюм может уходить до 10 видов различных тканей», — делится с нами Л.С. Кузина. Кстати говоря, наш швейный цех пользуется большой популярностью — заказы поступают их Москвы, Орла, а так же от ведущей фирмы по производству спецодежды. Однако со всеми производственными задачами специалисты справляются, и связано это, прежде всего, я думаю, с личными качествами каждого работника. Это и понимание всей ответственности, и любовь к своему делу, и уважение по отношению к коллективу.

В команде есть много квалифицированных специалистов, отлично знающих свое дело. В связи с этим производительность труда неуклонно растет. В числе лучших работников: М. Бондарева, Н. Шпак, Е. Изотова, Л.Вдовина, Н. Исаева, А. Орехов. Проявляет свои лучшие качества молодой специалист Харламов А.

Хочется пожелать швейному цеху ОАО «БЗПП» дальнейшего процветания и развития, а его работникам — больших творческих и профессиональных успехов!

Юлия Лаврушина





Машиностроение

2015 год—год свершений

Машиностроение — это базовая отрасль экономики любого высокоразвитого производства, сердцевина индустрии, важнейшая отрасль промышленности, ее промышленный и интеллектуальный потенциал.







Доля машиностроения в объеме производства ОАО «БЗПП» составляет 1/3 часть. В момент создания филиала завода в 1968 году это оно носило статус вспомогательного, создавалось как небольшой участок изготовления оснастки для производства полупроводниковых приборов. Конструкторское бюро разрабатывало измерительные приборы, штампы, пресс-формы, стенды для испытания приборов, а здесь все это воплощали в жизнь. Сегодня оно получило статус основного наряду с производством.

Новое направление машиностроительного производства — аппаратостроение. Основной заказчик — центральное конструкторское бюро аппаратостроения города Тулы. Данный участок организован на предприятии всего несколько месяцев назад. Прежде всего, подготовили несколько помещений. Расширили станочную базу. В цехе машиностроительного производства отвели место под оборудование, произвели серьезный ремонт. Чтобы запустить производство участка аппаратостроения машиностроительного комплекса, ездили в Тулу, обучались, консультировались. Разрабатывали каждый этап производства, переобучали специалистов-станочников, ОТК, вплотную работали с техдокументацией. Всего создано около двух десятков рабочих мест. Открылся столярный участок для производства специальной упаковки, все производственные помещения используются с максимальной эффективностью Здесь производится продукция для предприятий оборонной промышленности, заказы очень сложные. Приемка готовых изделий производится военными представителями. Работа начинается буквально с нулевого этапа с входного контроля сырья, материалов и комплектующих на соответствие заданным требованиям. Он может проводиться по внешнему виду и сопроводительной документации, также путем физико-химических анализов материалов, инструментальной проверки параметров. По результатам принимается решение о запуске изделия в производство либо отказе. Следующий этап — контроль технологического цикла производства. Здесь творческая с технической точки зрения работа. Исходя из стабильности техпроцесса определяются критические точки — наиболее ответственные операции, которые подлежат обязательному контролю с нашей стороны. Завершающий этап — проведение контрольных испытаний окончательно изготовленной продукции. Это самый ответственный момент, на котором осуществляются проверка эксплуатационных характеристик образца, оценка показателей надежности и других предъявляемых заказчиком требований.

Главное, конечно, — кадры. Машиностроительное производство вообще отличает обилие представителей станочных профессий: операторы станков с ЧПУ, токари, фрезеровщики, а также слесарные специальности (элитой здесь всегда остается слесарь-инструментальщик), сварщики, наладчики. Не обойдется производство без инженерных кадров: технологов, конструкторов, программистов, инженеров по оборудованию, механиков. Обязательное требование — ответственность, инженерное мышление. Настоящая кузница рабочих кадров — машиностроительное производство. Разработана программа, одним из пунктов которой является усиление кадрового потенциала. Ставка, безусловно, сделана на молодые кадры. Иначе будущего у предприятия может просто не быть. На базе производственных цехов непрерывно ведется подготовка персонала для пополнения кадровой «копилки».



Номенклатура выпускаемых изделий военного назначения — около 200 типов номиналов. Линейка обширная, поэтому станочный арсенал пополнился шлифовальным, зубонарезным и другим оборудованием.











Полупроводники

Драйвер экономики предприятия

Экономическое благополучие Болховского завода полупроводниковых приборов во многом зависит от успешного развития полупроводникового производства. Было время, когда только благодаря двум полупроводниковым приборам в кризисные времена выживал коллектив всего завода. С полупроводников начиналась история Болховского завода полупроводниковых приборов, ими продолжалась, выживала в трудные времена, ими дышит и сегодня. Полторы сотни человек на своих плечах несут ответственность за целый завод. Здесь на всех одна судьба — полупроводники… Самый многочисленный коллектив, самый активный, самый дружный, ответственный… В нем все неразделимо, цельно. Это единый механизм с собственными принципами, кодексами чести, сводами и устоями. За почти полвека не утратили традиций, нарастили мощный кадровый потенциал, вырастили трудовые династии… На оперативных совещаниях у генерального директора Вячеслава Николаевича Пояркова при подведении итогов озвучиваются сухие бесстрастные цифры. В 2015 году полупроводниковое производство выросло в целый комплекс, в который включены три цеха, каждый из которых специализируется на выпуске определенной продукции.





Минувший год — год напряженного труда для всего коллектива. Значительно вырос объем выпуска полупроводниковых приборов в сравнении с прошлыми годами. А если сравнить статистические данные с периодом 2006-2007 годов, то в 20 раз. Номенклатура выросла тоже в десятки раз. Успешно освоена технология выпуска новых изделий, созданных в СКТБ ОАО «БЗПП». Производственные площади, оборудование используются с максимальной эффективностью. Вырос коллектив полупроводникового производства и по численности, и в профессиональном плане. Теперь это комплекс с собственной инфраструктурой, подразделениями: цехами по производству полупроводниковых приборов, отделом метрологии, центральной заводской лабораторией, цехом № 3 по производству кристаллов. Все специалисты нацелены на положительный конечный результат. Произведено серьезное переоснащение установок и оборудования. Ведется работа по укомплектованию специалистами по пуско-наладочным работам. Создана начальная учебная база для обучения рабочих без отрыва от производства, непосредственно на рабочих местах. За счет внутренних резервов расширены производственные площади. Восстановлены, реконструированы и отремонтированы дополнительные помещения, запущены установки. С максимальной эффективностью используется уже имеющееся в наличии оборудование. Средний возраст коллектива сегодня составляет 40-45 лет. Профориентационная работа, сотрудничество с образовательными учреждениями дает положительные результаты: на производство приходит молодежь со средним специальным и высшим образованием. Несколько человек получает вузовское образование заочно. Появились трудовые династии, когда старший в семье передает свое мастерство дочери или сыну, делясь профессиональными секретами. Главная составляющая производства — люди. Более двух сотен человек на своих плечах несут ответственность за целый завод. Самый многочисленный коллектив, самый активный, самый дружный, ответственный… В нем все неразделимо, цельно. Это единый механизм с собственными принципами, кодексами чести, сводами и устоями. За почти полвека не утратили традиций, нарастили мощный кадровый потенциал, вырастили трудовые династии… Иногда кажется, что они делают невозможное: без выходных, отпусков, больничных, они выполняют план. Им говорим за самоотверженность и понимание огромное спасибо. У большинства работников цеха единственная запись в трудовой книжке — о приеме на завод.

Здесь всегда порядок. Без технологической спецодежды и обуви в цех по производству полупроводниковых приборов входить запрещено согласно требованиям электронной гигиены. Поддерживается необходимый класс чистоты. Соблюдение требований технологической дисциплины, правил электронной гигиены — обязательное условие полупроводникового производства.

Работа ведется в две смены. Огромная нагрузка на оборудование. Наладчики четко следят за его исправностью, оперативно и профессионально реагируют на любой каприз механизмов. Часть установок обновлена, часть поддерживается в рабочем состоянии с учетом современных требований. Сейчас простой микроскоп вытеснен сложной компьютеризированной техникой. Главный этап технологической цепочки — сборка прибора — тоже компьютеризирован, что повышает качество готового изделия в несколько раз. Испытание проводится непосредственно здесь, и лишь потом готовый прибор получает путевку в отдел технического контроля. Были в истории коллектива такие страницы, которые не хочется и перелистывать. В начале двухтысячных годов предприятие находилось на краю экономической пропасти. Продолжения биографии полупроводникового производства могло и не случиться. С 2005 года с приходом нового руководителя в лице генерального директора Вячеслава Николаевича Пояркова наступили новые времена, вселяющие надежду и веру в завтрашний день. Серьезные заказы, стабильный рынок сбыта, достойная зарплата, социальные гарантии…

Основной критерий при приеме на работу сюда — это желание трудиться. Недаром здесь говорят: «Труд есть дело чести». Если стремление есть — то все у человека получится.











На спортивной орбите

Футбольные баталии



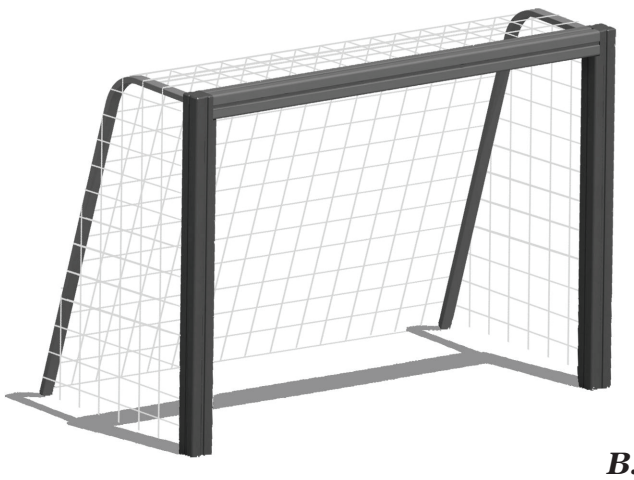
В спортивном зале средней школы №3 города Болхова прошел третий розыгрыш Кубка ОАО «Болховский завод полупроводниковых приборов». По мини-футболу, посвященный Новому году и Рождеству Христову.

На торжественном открытии соревнований участников и всех присутствующих приветствовал генеральный директор ОАО «БЗПП», Почетный гражданин Болховского района Вячеслав Поярков. Вячеслав Николаевич поздравил спортсменов и болельщиков с праздником, подчеркнул значимость физической культуры и спорта для работающей молодежи на предприятии и пожелал им всего самого доброго.

А затем наступила пора непримиримых сражений на площадке. В третий раз победителем турнира стала дружина полупроводникового производства, возглавляемая капитаном команды Николаем Захаркиным. Вторыми призерами стали машиностроители. На третьем колекиив ИТР.

—Всего лишь месяц работаю на заводе, — рассказывает один из футболистов команды — победительницы Игорь Верховский. — Хорошо, что в плане предприятия есть подобные мероприятия. Есть возможность посетить родную школу, поиграть в знакомом спортзале. А если проводятся соревнования, нужно готовиться к ним заблаговременно. Выходить на спортивную арену необходимо готовым на все сто процентов: и физически, и технически. И тогда получаешь истинное наслаждение и удовлетворение от футбольных баталий. Два раза в неделю посещаем спортзал. Появился прекрасный момент вспомнить свою юность. Радует тот факт, что желающих заводчан поиграть в минифутбол становится все больше.







Владимир Гладких

С юбилеем

Уважаемая Антонина Михайловна Барыкина!

Искренне поздравляем Вас с юбилеем!

Десятки лет трудовой деятельности связывают Вас с заводом полупроводниковых приборов. Годы успешного сотрудничества показали, насколько четко знаете свое дело. В трудные для производства времена всегда оставались на своем рабочем месте. И сегодня есть и Ваша заслуга в том, что финансовая деятельность предприятия налажена как часовой механизм, любой сбой немедленно ликвидируется, в арсенале бухгалтерии — всегда какое-нибудь новое стратегическое решение. Дисциплинированный и аккуратный работник, инициативный, способный взять на себя ответственность в принятии решений по сложным вопросам, находящиеся в его компетенции.

Ваше трудолюбие восхищает и удивляет, высокая работоспособность — пример для коллег. Вы всячески поддерживаете работу компании в сложные моменты, в том числе и во внеурочное время. Добрый и отзывчивый человек, наставник молодых кадров, профессионал с большой буквы, специалист, досконально знающий свою работу.

В этот замечательный день желаем Вам и счастья и здоровья, чтоб радость вечной спутницей была, чтобы всегда на жизненной дороге хватало Вам и ласки и тепла. Пусть лучшее, что было — не уйдет, и худшее не смеет возвратиться. Пусть молодость всегда в душе живет, чтоб старости нельзя было вместиться.



Администрация ОАО «БЗПП»

Уважаемая Ирина Алексеевна Тихонова!

Примите наши самые теплые и искренние поздравления с юбилеем!

Благоустройство и создание уюта— именно эти ключевые принципы лежат в основе деятельности небольшого дружного коллектива административно-хозяйственного отдела, организацией и развитием которого уже занимаетесь десять лет. В 2005 году, когда Болховский завод полупроводниковых приборов вступал в новый этап возрождения, о благоустройстве и уюте помещений административного и производственных корпусов не было и речи. Однако одним из первых основных моментов определено — возродить былые традиции. Завод всегда считался в Болхове законодателем чистоты и уюта внутренних и внешних территорий. Вспоминаем, как нелегко было приводить в порядок заброшенные помещения, вдыхать в них жизнь. Но благодаря общим стараниям ситуацию удалось переломить в лучшую сторону и удержать позиции и по сей день. Сегодня коллектив АХО всегда своевременно, оперативно реагирует на любой сигнал о нарушении порядка и чистоты, потому что всегда добросовестно и ответственно относитесь к выполнению своих обязанностей. Добрый и отзывчивый человек, наставник молодых кадров, профессионал с большой буквы, специалист, досконально знающий свою работу — только положительные отзывы о коллеге.

Пусть сбудутся все сокровенные желания и устремления, сохранится все хорошее, что есть в вашей жизни. Уважаем за жизнерадостность и оптимизм, ценим за добрый нрав и щедрость души! Желаем, чтобы Удача, Успех и Вдохновение были верными спутниками во всех Ваших начинаниях, а здоровье и благополучие — в ежедневной жизни.



Администрация ОАО «БЗПП»

Поздравляем уважаемых юбиляров:

слесаря механосборочных работ машиностроительного производства
Евсеева Вячеслава Александровича;

механика цеха №9
Макеева Виктора Алексеевича;

слесаря механосборочных работ машиностроительного производства
Новикова Анатолия Анатольевича!

В юбилей желаем много счастья,
Семейной радости, тепла,
Пусть не затронет Вас ненастье,
Пусть солнце светит Вам всегда.
Пусть будет жизнь такой,
Какой могла быть в дивных снах,
Пусть в сердце будет навсегда любовь,
А на душе — весна.



Распространяется на коммерческой основе. Цена свободная.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Орловской области Свидетельство ПИ № ТУ 57-00239 от 25 декабря 2012 года.

Учредитель: Открытое акционерное общество «Болховский завод полупроводниковых приборов» – генеральный директор Вячеслав ПОЯРКОВ

Главный редактор Л.В. ДИКОНОВА.

Адрес учредителя, издателя, редакции: 303140, Орловская обл., г. Болхов, ул. Карла Маркса, д. 17

Телефоны редакции: 2-30-69, 2-32-94
E-mail: oaobzpp@list.ru

1 печатный лист
Тираж 500 экз.
Заказ №158

Газета отпечатана в ОАО «Типография «Труд». 302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тел.: (4862) 76-33-16.

Дизайн и верстка — Екатерина Дюжий

Подписано в печать: по графику — 14.00, фактически — 14.00